

Projekt

z dnia 16 lipca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W PIŃCZOWIE**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz regulaminu określającego wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, ze specjalnego funduszu nagród wraz z ustaleniem kryteriów i trybu ich przyznawania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515) oraz art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025r., poz. 1160), w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.) Rada Miejska w Pińczowie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

2. Ustala się regulamin określający wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, ze specjalnego funduszu nagród wraz z ustaleniem kryteriów i trybu ich przyznawania, w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do uchwały.

Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów stanowi załącznik nr 3 do uchwały.

§ 2. Regulaminy, o których mowa w § 1 stanowią podstawę do regulacji spraw płacowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pińczów.

§ 3. Traci moc Uchwała nr IX/79/2019 Rady Miejskiej w Pińczowie z dnia 12 czerwca 2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz regulaminu nagród dla nauczycieli.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 5. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026r.

Załącznik nr 1 do uchwały nr

Rady Miejskiej w Pińczowie

z dnia.....2026 r.

**Regulamin
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego nauczycieli**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych zapisach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, szkołę muzyczną, zespół placówek oświatowych, zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pińczów,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) zastępcy dyrektora, należy przez to rozumieć również wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515),
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r., poz. 755 z późn. zm.)

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia .

2. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych priorytetów w realizacji polityki oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno –kulturalnymi;
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) dbałość o powierzone mienie,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 6) W przypadku dyrektora:
- a) umiejętne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) dbanie o bazę szkolną,
 - c) inicjowanie różnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - d) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - e) zapewnienie właściwych relacji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
 - f) promowanie szkoły w regionie i na arenie ogólnokrajowej i międzynarodowej.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest przyznawany w wysokości od 5% do 25 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela, a dla dyrektora, zastępcy dyrektora dodatek motywacyjny jest przyznawany w wysokości od 5% do 35% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, zastępcy dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Pińczów.

4. Fundusz na dodatki motywacyjne tworzy się w wysokości 6 % -10% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli ujętych w rocznym planie finansowym, a dla dyrektorów i zastępców dyrektorów w wysokości 30% ich wynagrodzenia zasadniczego ujętego w rocznym planie finansowym.

5. Wysokość funduszu na dodatki motywacyjne, zaproponowana przez dyrektorów szkół będzie zatwierdzana co roku przez Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów, zgodnie z zapisami ust.4.

6. Nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje dodatek motywacyjny proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub zastępcy dyrektora albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Pińczów,
- 2) dla zastępcy dyrektora albo innego stanowiska kierowniczego – dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 350,00zł
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym - w wysokości 290,00zł
- 3) funkcję mentora - w wysokości 260,00zł

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r., poz. 1730).

§ 8. 1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i §9 rozporządzenia.

2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, o której mowa w § 2 ust.2 rozporządzenia,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, o której mowa w § 2 ust.2 rozporządzenia,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim, przysługuje w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, o której mowa w § 2 ust.2 rozporządzenia.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, o której mowa w § 2 ust.2 rozporządzenia.

Kancelaria Adwokacka
Adwokat Michał Zelek
ul. Stara Wieś 23b
28-400 Bogucice Pierwsze
NIP: 662-179-64-12



Załącznik nr 2 do uchwały nr

Rady Miejskiej w Pińczowie

z dnia.....2026 r.

Regulamin
określający wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia
w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej
ze specjalnego funduszu nagród
wraz z ustaleniem kryteriów i trybu ich przyznawania

§ 1.

§ 1. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wynoszą:

- a) Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów to kwota: od 2500,00zł do 5000,00zł – w zależności od liczby wniosków i wysokości zabezpieczonych środków finansowych na dany rok budżetowy
- b) Nagroda Dyrektora Szkoły to kwota: od 2000,00zł do 4000,00zł – w zależności od liczby wniosków i wysokości zabezpieczonych środków finansowych na dany rok budżetowy .

2. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 2. 1. Nauczycielowi za jego osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów oraz nagroda Dyrektora.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1%-3% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów.

3. Wysokość specjalnego funduszu nagród zaproponowana przez dyrektorów szkół będzie zatwierdzana co roku przez Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów, zgodnie z zapisami §2 ust.2.

§ 3. 1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów przyznawane są dyrektorom szkół na wniosek Naczelnika Wydziału Oświaty i Infrastruktury Społecznej Urzędu Miejskiego w Pińczowie, a na wniosek dyrektorów szkół ich zastępcom/wicedyrektorom oraz nauczycielom.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnych wypadkach mogą być przyznawane również w innym terminie.

4. Wnioski o nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów należy składać w terminie do dnia 30 września, a w szczególnych wypadkach w innym terminie.

§ 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio, co najmniej 6 z następujących kryteriów:

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w eliminacjach gminnych, powiatowych, rejonowych i wojewódzkich konkursów i zawodów.
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi wyróżniająco działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) prowadzi akcje charytatywne.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów dysfunkcji społecznych wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów dysfunkcji i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- e) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- f) realizuje inne zadania statutowe szkoły.

§ 5. Nagroda dla dyrektora może być przyznana wówczas, gdy spełnia on odnoszące się do nauczycieli kryteria, o których mowa w § 4, a ponadto spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga w kierowanej przez siebie placówce bardzo dobre i dobre wyniki nauczania,
- 2) dba o bazę szkoły, przedszkola, zespołu,
- 3) inicjuje różne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły, przedszkola, zespołu,
- 4) prowadzi racjonalną politykę kadrową,
- 5) umiejętnie rozwiązuje konflikty i usuwa napięcia w zespole pracowników, stawia zadania i egzekwuje ich wykonanie,
- 6) podejmuje działania zapobiegające uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 7) zapewnia właściwe relacje szkoły, przedszkola, zespołu ze środowiskiem lokalnym,
- 8) promuje szkołę, przedszkole, zespół w regionie i na arenie ogólnokrajowej,
- 9) przygotowuje i nadzoruje realizację przez szkołę, przedszkole, zespół imprez mających pozytywny wpływ na proces wychowawczy, w tym także obejmujących współpracę ze środowiskiem na rzecz rozwoju Gminy poprzez udział w festynach i uroczystościach lokalnych,
- 10) współpracuje ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę, przedszkole, zespół w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- 11) podejmuje działania w celu pozyskiwania środków unijnych,

- 12) pomaga młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
- 13) umiejętnie, racjonalnie i zgodnie z prawem gospodaruje środkami finansowymi, dbając o rozwój placówki i realizację potrzeb w zakresie bezpieczeństwa uczniów,
- 14) stale i systematycznie podnosi swoją wiedzę i umiejętności, poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego.

§ 6. Nagrody Dyrektora przyznaje dyrektor wg kryteriów ustalonych w § 4.

§ 7. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów przyznaje Burmistrz wg kryteriów ustalonych w § 4 i § 5.

§ 8. 1. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów powinien zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) datę i miejsce jego urodzenia;
- 3) wykształcenie;
- 3) staż pracy pedagogicznej (w tym staż pracy w obecnej szkole/przedszkolu/ zespole);
- 4) miejsce obecnego zatrudnienia;
- 5) zajmowane stanowisko;
- 6) poziom awansu zawodowego;
- 7) informację o otrzymanych nagrodach: Ministra, Kuratora Oświaty, Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów i Dyrektora szkoły/przedszkola/zespołu wraz ze wskazaniem dat ich otrzymania;
- 7) uzasadnienie;
- 8) miejscowość, datę i podpis składającego wniosek;
- 9) klauzulę informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych związanych z procedurą przyznania nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów.

2. Burmistrz Miasta i Gminy Pińczów może powołać Komisję opiniującą wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów .

Załącznik nr 3 do uchwały nr
Rady Miejskiej w Pińczowie
z dnia 2026 r.

**Wniosek
o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów

Pani / Panu
(imię i nazwisko nauczyciela)

1. Data i miejsce urodzenia:
2. Wykształcenie:
3. Staż pracy pedagogicznej (oraz staż pracy w obecnej szkole/przedszkolu/zespole):
.....
4. Miejsce obecnego zatrudnienia:
.....
5. Zajmowane stanowisko:
6. Poziom awansu zawodowego:
7. Informacja o otrzymanych nagrodach: Ministra, Kuratora Oświaty, Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów, Dyrektora szkoły/przedszkola/zespołu wraz ze wskazaniem dat ich otrzymania:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
8. Uzasadnienie:
.....
.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(miejscowość, data)

.....

(podpis składającego wniosek)

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych związanych z procedurą przyznania Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów

Na podstawie art. 13 Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/67 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych uchylenia dyrektywy 95/45/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) określane dalej jako „RODO” informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych w Urzędzie Miejskim z siedzibą w Pińczowie, ul. 3 Maja 10, jest Burmistrz Miasta i Gminy Pińczów, kontakt e-mail pod adresem: burmistrz@pinczow.com.pl, tel. 412345231.
2. Administrator wyznaczył inspektora danych osobowych, kontakt z nim możliwy jest za pomocą poczty elektronicznej (iod@pinczow.com.pl).
3. Dane osobowe są przetwarzane w celu rozpatrzenia wniosku o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pińczów.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:
 - ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ;
 - uchwała Rady Miejskiej w Pińczowie w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz regulaminu określającego wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród wraz z ustaleniem kryteriów i trybu ich przyznawania
5. Dane osobowe podane we wniosku będą udostępnione na etapie rozpatrywania wniosków przez Komisję opiniującą. Dane osobowe osób nagrodzonych w zakresie imienia, nazwiska, opisu osiągnięć mogą być zamieszczone na stronie internetowej Miasta i Gminy Pińczów (pinczow.com.pl) oraz na oficjalnym profilu Gminy w mediach społecznościowych (Facebook) – w związku z czym odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będzie nieograniczona liczba odbiorców.
6. Osoba, której dane dotyczą ma prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania oraz ograniczenia przetwarzania.
7. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
8. Niepodanie danych osobowych jest równoznaczne z brakiem możliwości rozpatrzenia wniosku.
9. Nie przewiduje się przekazywania danych osobowych zawartych we wniosku do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.
10. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

.....
data i podpis

UZASADNIENIE

Zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela do kompetencji Rady Miejskiej należy:

- ustalenie regulaminu określającego dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy [art. 30 ust. 6 pkt 1) i 2)],
- ustalenie wysokości i warunków wypłacania oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej[art. 30 ust. 6 pkt 3) oraz art.49 ust. 2)].

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Projekt uchwały był wysłany 15.06.2026r. w celu uzyskania opinii do: Związku Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych.

Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ "Solidarność" wyrazili pozytywną opinię do projektu uchwały w dniu 06.07.2026r.

Forum Związków Zawodowych nie przesłało do dnia 16.07.2026r. opinii i zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych uznaje się to za rezygnację z prawa wyrażenia opinii.

BURMISTRZ

mgr Marcin Wojniak